



# INGLEWOOD UNIFIED SCHOOL DISTRICT

401 S. Inglewood, Avenue, Inglewood, California 90301 phone: 310-419-2700

April 6, 2018

Dear Parents,

## STATE ADMINISTRATOR

Thelma Meléndez  
de Santa Ana, Ph.D.

As we approach the end of my first school year as the State Administrator of the Inglewood Unified School District, I remain committed to being open and available to all of those who are a part of our school community. Your child's education and safety are our most important priorities. When I began in August, I learned that the District faced an **\$8 million shortfall**. Over the past year we've made impressive strides in reducing the deficit by close to a million dollars and we must all continue to work together in addressing our budget shortfalls. The situation we are in is largely a result of declining student enrollment in our schools, combined with the District's past inability to make the difficult reductions that were, and continue to be, essential for Inglewood Unified to achieve a sustainable recovery.

## BOARD OF EDUCATION

Dr. Carliss R. McGhee  
*President, Seat #2*

Mrs. Margaret Turner-Evans  
*Vice President, Seat #4*

Dr. Dionne Young Faulk  
*Member, Seat #1*

Ms. Melody Ngaue-Tu'uholoaki  
*Member, Seat #3*

Dr. D'Artagnan Scorza  
*Member Seat #5*

Adding to our financial stress, Inglewood Unified's costs for utilities, maintenance, pensions, and employee health benefits have continued to rise. Five years ago, we paid close to \$5 million for employee pensions. This year the cost is almost double, requiring Inglewood Unified to contribute nearly \$9 million, an increase of \$4 million dollars over five years. The cost increases we face are significant. However, accurate enrollment predictions combined with adequate planning could have helped the District prepare for our current fiscal challenges. This would have allowed the District to make budget reductions over several years instead of the immediate significant cuts we must now consider.

## ADMINISTRATION

Dr. Carmen Beck  
*Chief Academic Officer*

Ms. Nora Roque  
*Executive Director  
Human Resources Services*

Mr. Eugenio D. Villa  
*Chief Business Official*

The result of rising costs and Inglewood Unified's inadequate planning, even after the cost savings measures implemented to date, as of March 15th is now a **\$7 million budget shortfall**. This requires us to dramatically continue to reduce our costs. Some of the cost savings we've identified present exciting opportunities, such as merging Woodworth Elementary with next-door Monroe Middle School, but many cost reductions have involved difficult decisions. We are offering an early retirement incentive to teachers and support staff. We have also had to lay off a significant number of staff in certificated, classified, and management positions, while also leaving non-essential vacancies unfilled over the last year.

To reduce personnel costs, we asked our administrative personnel and management staff to accept an increase to their health care premiums. We are now asking our teachers and other union-represented employees to accept the same increase. We wouldn't be asking them to do this if we thought there was another way. We value our employees' commitment to our District and understand how essential it is that we continue to provide the best educators for our students.

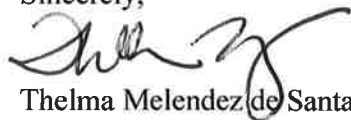
Over the past year we have been working with two unions, the Inglewood Teachers Association (ITA), and California Professional Employees (CalPro), to negotiate contracts, including salary and benefits, for teachers and other represented employees. Currently, for an HMO plan, Inglewood teachers and represented staff pay a monthly premium between \$0 and \$147.59. Inglewood Unified School District pays the rest at a total cost to the District of \$1,905.41 each month, per employee. To reduce these costs, we have proposed placing a cap on the maximum amount that the District would pay for employee benefits. We will continue to provide dental and vision insurance to all of our teachers and classified staff at no cost to employees.

As the negotiation process moves forward, please be assured that we consider our staff the foundation and the force behind our educational programs, and our efforts to reward them well are hampered only by our financial realities. So far, in working with teachers and their union representatives we've been unable to reach an agreement that satisfies both sides. After working with a mediator and remaining unable to reach an agreement we're moving to the fact-finding stage of the process. For more information on this phase of our negotiations, please refer to our FAQ page and a short budget presentation found on our website at [myIUSD.net](http://myIUSD.net).

In an effort to make their position more visible, the Inglewood Teachers Association has threatened to strike. As a result, Inglewood Unified is taking the necessary steps to ensure our educational programs will continue uninterrupted, and our ability to maintain a safe learning environment for our students will remain unchanged. We are committed to maintaining open communication with you, and will continue to provide updates as this process moves forward.

We are also committed to turning this cycle of cuts around as we continue our efforts to transform schools by prioritizing safety, ensuring continued quality instruction, and increasing our competitiveness relative to other educational entities.

Sincerely,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Thelma', with a stylized flourish extending to the right.

Thelma Melendez de Santa Ana, Ph.D.  
State Administrator



# INGLEWOOD UNIFIED SCHOOL DISTRICT

401 S. Inglewood, Avenue, Inglewood, California 90301 phone: 310/419-2700

6 de Abril del 2018

Queridos Padres,

## STATE ADMINISTRATOR

Thelma Meléndez  
de Santa Ana, Ph.D.

Al acercarnos al final de mi primer año escolar como el Administrador Estatal del Distrito Escolar Unificado de Inglewood, sigo comprometida a estar abierta y disponible para todos aquellos que son parte de nuestras comunidades escolares. La educación y la seguridad de sus hijos son nuestras prioridades más importantes. Cuando empecé en Agosto, me enteré de que había un déficit de **\$8 millones de dólares**. Durante este año hemos logrado avances impresionantes en la reducción de este déficit reduciéndolo más de un millón de dólares.

## BOARD OF EDUCATION

Dr. Carliss R. McGhee  
*President, Seat #2*

Mrs. Margaret Turner-Evans  
*Vice President, Seat #4*

Dr. Dionne Young Faulk  
*Member, Seat #1*

Ms. Melody Ngaue-Tu'uholoaki  
*Member, Seat #3*

Dr. D'Artagnan Scorza  
*Member Seat #5*

Todos debemos continuar trabajando juntos para enfrentar nuestros déficits presupuestarios. La situación en la que estamos es en gran medida el resultado de la disminución de la matrícula estudiantil en nuestras escuelas, combinada con la incapacidad del distrito previamente para hacer las difíciles reducciones que fueron, y continúan siendo, esenciales para que Inglewood se unificara para poder lograr una recuperación sostenible.

Añadiendo a nuestro estrés financiero, los costos del Distrito Escolar de Inglewood para servicios públicos, mantenimiento, pensiones y beneficios para la salud de los empleados continúan subiendo. Hace cinco años, pagamos cerca de \$5 millones para las pensiones de los empleados. Este año el costo es casi el doble, requiriendo que Inglewood aporte casi \$9 millones, un aumento de \$4 millones dólares en cinco años. Los aumentos de costos que enfrentamos son significativos. Sin embargo, las predicciones exactas de inscripción combinadas con una planificación adecuada podrían haber ayudado al distrito a prepararse para nuestros desafíos fiscales actuales. Esto habría permitido que el distrito hiciera reducciones presupuestarias durante varios años en lugar de los recortes significativos inmediatos que ahora debemos considerar.

## ADMINISTRATION

Dr. Carmen Beck  
*Chief Academic Officer*

Ms. Nora Roque  
*Executive Director  
Human Resources Services*

Mr. Eugenio D. Villa  
*Chief Business Official*

El resultado de los costos ascendientes y la planificación inadecuada del distrito de Inglewood, incluso después de las medidas de ahorro de costos implementados hasta la fecha, es ahora un **déficit presupuestario de \$7 millones** a partir del 15 de marzo. Esto nos obliga a continuar a reducir drásticamente nuestros costos. Algunos de los ahorros de costos que hemos identificado presentan oportunidades emocionantes, tales como unir la primaria Woodworth con la escuela intermedia Monroe, pero la mayoría de reducciones de costos han implicado decisiones difíciles. Estamos ofreciendo incentivos de jubilación temprana para maestros y también hemos tenido que despedir a un número significativo de personal que incluye maestros, personal de apoyo clasificado, y de administración, dejando sin llenar las vacantes no esenciales en este último año.

Para reducir los costos del personal, pedimos a nuestro personal administrativo y directores que aceptaran un aumento de costos de beneficios de salud. Ahora estamos pidiendo a nuestros maestros y otros empleados representados por la Unión que acepten el mismo aumento. No estaríamos pidiéndoles que hicieran esto si supiéramos de otra manera porque valoramos su compromiso con nuestro distrito y entendemos lo esencial que es que continuemos proporcionando a los mejores educadores para nuestros estudiantes.

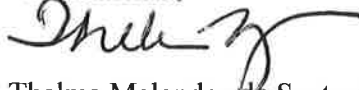
Durante el último año hemos estado trabajando con dos sindicatos, la Asociación de maestros de Inglewood (ITA), y empleados profesionales de California (CalPro), para negociar contratos, incluyendo sueldo y beneficios, para maestros y otros empleados representados. Actualmente, para un plan de HMO, los maestros de Inglewood y el personal representado pagan una prima mensual de entre \$0 y \$147.59. El Distrito Escolar Unificado de Inglewood paga el resto a un costo total al distrito de \$1.905.41 cada mes, por empleado. Para reducir estos costos hemos propuesto colocar un límite en la cantidad máxima que el distrito pagaría por los beneficios de los empleados. Continuaremos proporcionando el seguro dental y de la visión a todos nuestros profesores y personal clasificado sin costo a los empleados.

A medida que el proceso de negociación avanza, por favor tenga la certeza de que consideramos a nuestro personal la fundación y la fuerza detrás de nuestros programas educativos, y nuestros esfuerzos para recompensarlos bien se ven obstaculizados sólo por nuestras realidades financieras. Hasta ahora, al trabajar con los docentes y sus representantes sindicales no hemos podido llegar a un acuerdo que satisfaga a ambas partes. Después de trabajar con un mediador y permanecer incapaces de llegar a un acuerdo, nos estamos moviendo a la etapa de investigación del proceso. Para más información sobre esta fase de nuestras negociaciones, por favor refiérase a nuestra página de Preguntas Hechas Frecuentemente (FAQ), encontrada en [myIUSD.net](http://myIUSD.net). Si usted está interesado en información adicional sobre el presupuesto de IUSD, por favor vea esta breve presentación encontrada en [myIUSD.net](http://myIUSD.net).

En un esfuerzo para que su posición sea más visible, la Asociación de Maestros de Inglewood ha amenazado con hacer una huelga. Como resultado, el distrito de Inglewood está tomando las medidas necesarias para asegurar que nuestros programas educacionales continuarán sin interrupciones, y nuestra capacidad para mantener un ambiente de aprendizaje seguro para nuestros estudiantes permanecerá inalterada. Estamos comprometidos a mantener una comunicación abierta con usted, y continuaremos proporcionando actualizaciones a medida que este proceso avanza.

También estamos comprometidos a cambiar este ciclo de recortes a medida que continuamos nuestros esfuerzos para transformar nuestras escuelas al priorizar la seguridad, garantizar continua calidad de instrucción y aumentar nuestra competitividad en relación con otras entidades educativas.

Sinceramente,



Thelma Melendez de Santa Ana, Ph.D.  
Administrador Estatal del Distrito

In August, it became apparent to the Inglewood Unified School District that there was an \$8 million budget shortfall that needed to be addressed. Below we've provided answers to a few Frequently Asked Questions (FAQs) about what's happening at the School District right now, how we got here, and our next steps.

**1) Question: How did we get here? Answer: Our funding is shrinking while our costs are rising.**

Inglewood Unified's funding has been shrinking:

- Like any family with a budget, Inglewood Unified must look at how much money we will bring in over the course of a year to determine how much we can spend.
- The amount we have to spend is largely determined by how many children attend our schools.
- The number of children attending our schools has **declined** by almost half since 2003, leaving us with less money to spend on our students.

While our costs have been rising:

- **Health care costs** continue to increase. For each employee with an HMO insurance plan, the district pays \$1,905 each month, while the employee contributes between \$0 and \$148.
- **Pension costs** have risen dramatically. Five years ago, we paid \$5 million for employee pensions. This year pensions will cost \$9 million.
- Inglewood Unified was given a loan by the State of California in 2012 and must repay \$1.8 million each year. We must avoid taking on more debt to avoid increasing the amount Inglewood Unified owes to the State.

**2) Question: What are we doing now? Answer: We've saved \$1 million this year and continuing to reduce our costs.**

- We're working to **combine facilities**, such as our upcoming merger of Woodworth Elementary with next-door Monroe Middle School.
- We've been **reducing our staffing levels** to correspond with the number of students who attend our schools.
- In addition, we've offered teachers and support staff an early retirement incentive.
- Our **management staff is paying more for their health insurance**, reducing how much the District has to pay.

**3) Question: What comes next? Answer: We will continue working towards financial stability and an exciting future.**

- We're continuing to work to **balance our budget**. One essential component is asking our union represented employees to contribute more **for their health insurance**. So far, we've been unable to reach an agreement with the unions.
- The teachers' union (ITA) has threatened to strike, a situation we hope to avoid. We are taking steps to ensure our schools remain open and safe.
- Our goal is to turn this cycle of cuts around. We will balance our budget while continuing towards making Inglewood Unified into a school district that parents are excited to see their children attend.

En agosto, se hizo evidente al Distrito Escolar Unificado de Inglewood (IUSD) que había un déficit presupuestario de \$8 millones que tenía que ser enfrentado. Hemos proporcionado respuestas a algunas preguntas frecuentes acerca de lo que está sucediendo en nuestro distrito escolar en este momento, y cómo llegamos aquí.

**1. P: ¿Cómo llegamos aquí? R: Nuestros fondos están reduciéndose mientras nuestros costos aumentan.**

**La financiación del Distrito Unificado de Inglewood a estado reduciendo:**

- Como cualquier familia con un presupuesto, Inglewood USD debe mirar cuánto dinero entrará en el transcurso de un año para determinar cuánto podemos gastar.
- La cantidad que tenemos para gastar en gran medida está determinada por el número de niños que asisten a nuestras escuelas.
- El número de niños que asisten a nuestras escuelas ha disminuido casi a la mitad desde el 2003, dejándonos con menos dinero para gastar en nuestros estudiantes.

**Mientras nuestros costos han estado aumentando:**

- **Los costos de seguro médico** continúan aumentando. El distrito paga \$1,905 cada mes por empleado con un plan de seguro HMO, mientras que el empleado contribuye entre \$0 y \$148 para el seguro HMO.
- **Los costos de las pensiones** han aumentado dramáticamente. Hace cinco años, pagamos \$5 millones por las pensiones de los empleados. Este año las pensiones costarán \$9 millones.
- Inglewood Unificado fue otorgado un préstamo por el estado de California en 2012 y debe reembolsar \$1.8 millones cada año. Debemos evitar asumir más deudas para evitar aumentar la cantidad que Inglewood Unificado debe al estado.

**2. P: ¿qué estamos haciendo ahora? R: Hemos ahorrado \$1 millón este año y continuamos reduciendo nuestros costos.**

- Estamos trabajando para **combinar instalaciones**, como nuestra próxima unión de la escuela primaria de Woodworth con la escuela intermedia Monroe.
- Hemos estado reduciendo el número de empleados que tenemos a un número que corresponde al número de estudiantes que ahora asisten a nuestras escuelas.
- Además, hemos ofrecido a los maestros y personal de apoyo un incentivo para la jubilación anticipada.
- Nuestro **personal administrativo está pagando más por su seguro de salud**, lo que reduce la cantidad que el distrito tiene que pagar.

**3. P: ¿qué viene después? R: Seguiremos trabajando hacia la estabilidad financiera y un futuro apasionante.**

- Continuamos trabajando para **equilibrar nuestro presupuesto**. Un componente esencial para hacerlo es pedirle a nuestro sindicato que representa a los empleados que **contribuyan más por su seguro médico**. Hasta ahora, no hemos podido llegar a un acuerdo con los sindicatos.
- El Sindicato de docentes, ITA, ha amenazado con organizar una huelga, una situación que esperamos evitar, pero estamos tomando medidas para mantener a nuestras escuelas abiertas y seguras.
- Nuestro objetivo es cambiar este ciclo de recortes. Equilibraremos nuestro presupuesto, mientras que continuamos trabajando para hacer que el distrito Escolar de Inglewood se convierta en un distrito escolar en el que los padres estén entusiasmados de ver que sus hijos asistan.